EDN PRÉ-FABRICADOS

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

EDN PRÉ-FABRICADOS LTDA

CNPJ: 21.471.419/0001-00

A sustentabilidade orienta nossas decisões, relações e operações, integrando responsabilidade ambiental, social, econômica e de governança.

CONTROLE DO DOCUMENTO

Documento	Responsável	Aprovação	Periodicidade de revisão
Política de Sustentabilidade	Diretoria / Responsável ESG	Diretoria Executiva	Anual ou sempre que necessário

1. OBJETIVO

Estabelecer os princípios, compromissos e diretrizes que orientam a atuação sustentável da EDN Pré-Fabricados Ltda., integrando aspectos ambientais, sociais, econômicos e de governança às decisões, operações, relações comerciais e ao planejamento estratégico da empresa.

Esta Política formaliza o compromisso da EDN com a melhoria contínua, a prevenção de impactos negativos, a geração de valor responsável e o fortalecimento de uma cultura organizacional ética, segura, inclusiva e orientada ao longo prazo.

2. ABRANGÊNCIA

Esta Política aplica-se a todos os públicos que participam ou se relacionam com as atividades da EDN Pré-Fabricados, incluindo:

- Sócios, diretores, gestores e colaboradores;
- Aprendizes e estagiários;
- Prestadores de serviços, terceirizados e subcontratados;
- Fornecedores, transportadores e parceiros comerciais;
- Clientes, visitantes e demais partes interessadas.

3. PRINCÍPIOS ORIENTADORES

- Conformidade legal e ética: cumprir a legislação aplicável, normas internas, requisitos contratuais e compromissos assumidos pela empresa.
- Prevenção e melhoria contínua: identificar riscos, prevenir impactos e aprimorar continuamente processos, controles e resultados.
- Responsabilidade compartilhada: reconhecer que cada pessoa e parceiro possui responsabilidade na prática desta Política.
- Transparência e prestação de contas: comunicar resultados, desafios e ações de forma clara, íntegra e verificável.
- Respeito às pessoas e aos direitos humanos: manter ambiente seguro, digno, inclusivo, livre de discriminação, assédio, trabalho infantil, trabalho forçado e qualquer forma de abuso.
- Visão de longo prazo: conciliar desempenho econômico, qualidade, segurança, responsabilidade socioambiental e perenidade do negócio.

4. PREVENÇÃO GREENWASHING

A EDN Pré-Fabricados compromete-se a comunicar suas práticas, resultados, metas e compromissos de sustentabilidade de forma clara, verdadeira, responsável e verificável, evitando declarações ambientais, sociais ou de governança que possam induzir clientes, colaboradores, fornecedores ou demais partes interessadas ao erro.

Para prevenir o greenwashing, a empresa deverá:

- Divulgar apenas informações de sustentabilidade que possuam dados, registros, documentos ou evidências que possam ser comprovados;

- Evitar o uso de expressões genéricas, como “produto sustentável”, “ecológico” ou “amigo do meio ambiente”, sem critérios técnicos, indicadores ou justificativas;
- Apresentar de forma transparente os limites, desafios e resultados ainda não alcançados;
- Garantir que metas e compromissos divulgados possuam responsáveis, prazos e indicadores de acompanhamento;
- Não omitir impactos ambientais, sociais ou operacionais relevantes para destacar somente aspectos positivos;
- Revisar previamente campanhas, relatórios, propostas comerciais, redes sociais e demais comunicações que envolvam alegações de sustentabilidade;
- Corrigir imediatamente qualquer informação incorreta, incompleta ou desatualizada divulgada pela empresa;
- Manter registros e evidências das ações, projetos, treinamentos, controles, metas e resultados informados às partes interessadas;
- Orientar colaboradores, gestores e fornecedores sobre o uso responsável de informações relacionadas à sustentabilidade.

O descumprimento dessas diretrizes deverá ser comunicado à Diretoria ou ao responsável pela sustentabilidade, para análise, correção e adoção das medidas cabíveis.

5. COMPROMISSOS DE SUSTENTABILIDADE

A EDN Pré-Fabricados assume compromissos de sustentabilidade nas dimensões ambiental, social, econômica e de governança, alinhando suas práticas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável — ODS da Agenda 2030. Para acompanhar a evolução desses compromissos, a empresa estabelecerá metas anuais, indicadores de desempenho, responsáveis e registros comprobatórios.

5.1 Dimensão Ambiental

Objetivo: A EDN busca reduzir os impactos ambientais associados às suas atividades de fabricação, armazenamento, transporte, obras e serviços, adotando práticas compatíveis com sua realidade operacional.

ODS relacionados:

- ODS 6 — Água Potável e Saneamento: promover o uso racional da água e o gerenciamento adequado dos efluentes;
- ODS 7 — Energia Limpa e Acessível: melhorar a eficiência energética das atividades;
- ODS 12 — Consumo e Produção Responsáveis: reduzir desperdícios, reutilizar materiais e destinar corretamente os resíduos;
- ODS 13 — Ação Contra a Mudança Global do Clima: monitorar e reduzir emissões de gases de efeito estufa.

Metas:

- Reduzir em 5% o consumo de água no período de setembro de 2026 a setembro de 2027;
- Reduzir em 5% o consumo de energia no período de setembro de 2026 a setembro de 2027;

Indicadores:

- Planilha de acompanhamento mensal do consumo de água;
- Planilha de acompanhamento mensal do consumo de energia;

5.2 Dimensão Social

A EDN compromete-se a promover um ambiente de trabalho seguro, respeitoso, inclusivo e favorável ao desenvolvimento humano, protegendo colaboradores, terceiros, visitantes e demais partes interessadas.

ODS relacionados:

- ODS 3 — Saúde e Bem-Estar: proteger a saúde física e mental das pessoas;
- ODS 4 — Educação de Qualidade: incentivar treinamentos, capacitação e desenvolvimento profissional;
- ODS 8 — Trabalho Decente e Crescimento Econômico: assegurar condições dignas, seguras e regulares de trabalho.

Metas:

- Realizar pelo menos 2h/ano de treinamento com a temática referente ao assédio/abuso e diversidade.

Indicadores:

- Número de horas de treinamento realizadas de agosto de 2026 a agosto de 2027 referente ao assédio/abuso e diversidade.

5.3 Dimensão Econômica

A EDN busca assegurar a continuidade, a competitividade e a sustentabilidade econômica do negócio, mantendo equilíbrio financeiro, eficiência operacional e geração de valor para clientes, colaboradores, fornecedores e demais partes interessadas.

ODS relacionados:

- ODS 8 — Trabalho Decente e Crescimento Econômico: promover crescimento sustentável e geração de empregos;
- ODS 9 — Indústria, Inovação e Infraestrutura: melhorar processos produtivos, infraestrutura e capacidade tecnológica;
- ODS 12 — Consumo e Produção Responsáveis: ampliar a eficiência no uso de materiais e recursos;
- ODS 17 — Parcerias e Meios de Implementação: fortalecer relações responsáveis com clientes, fornecedores e instituições.

Metas:

- Manter atualizado os relatórios referentes aos custos operacionais mensais.
- Realizar pelo menos 2h/mensais de reuniões sobre a saúde financeira da empresa.

Indicadores:

- Número de horas mensais de reunião para avaliação da da saúde financeira empresarial de setembro de 2026 a setembro de 2027.

5.4 Dimensão de Governança

A EDN compromete-se a conduzir suas atividades com integridade, transparência, responsabilidade, respeito às leis e adequado controle dos riscos, assegurando uma gestão ética e confiável.

ODS relacionados:

- ODS 8 — Trabalho Decente e Crescimento Econômico: garantir relações profissionais éticas e responsáveis;
- ODS 16 — Paz, Justiça e Instituições Eficazes: combater corrupção, fraudes e conflitos de interesse;
- ODS 17 — Parcerias e Meios de Implementação: fortalecer a cooperação e o diálogo com as partes interessadas.

Metas:

- Realizar pelo menos 1h/ano de reunião com a diretoria sobre o código de conduta.

Indicadores:

- Número de horas de treinamento por ano do código de Conduta e Ética com ênfase no tópico Corrupção, fraude e vantagens indevidas práticas de greenwashing.

6. DIRETRIZES PARA A TOMADA DE DECISÃO

Na definição de investimentos, compras, contratações, mudanças de processo, desenvolvimento de produtos, planejamento de obras e demais decisões relevantes, a EDN deverá considerar, de forma proporcional à natureza da decisão:

- Riscos e oportunidades ambientais, sociais, econômicos e de governança;
- Requisitos legais, normativos, contratuais e internos aplicáveis;
- Segurança das pessoas, qualidade do produto e continuidade operacional;
- Uso eficiente de recursos e potencial de redução de desperdícios;
- Impactos para clientes, fornecedores, colaboradores, comunidade e demais partes interessadas;
- Viabilidade técnica, operacional e financeira das alternativas avaliadas.

7. RESPONSABILIDADES

7.1 Diretoria Executiva

- Aprovar esta Política e assegurar recursos compatíveis para sua implementação;
- Definir prioridades e acompanhar os resultados de sustentabilidade;
- Demonstrar liderança e exemplo na aplicação dos princípios desta Política.

7.2 Responsável ESG / Responsável Designado

- Coordenar a divulgação, o acompanhamento e a atualização desta Política;
- Consolidar indicadores, registros e evidências relacionadas aos compromissos de sustentabilidade;
- Apoiar áreas e lideranças na definição de planos de ação e na preparação para auditorias.

7.3 Gestores e Lideranças

- Desdobrar as diretrizes desta Política em suas equipes e rotinas;
- Garantir o cumprimento dos procedimentos aplicáveis e comunicar riscos ou desvios;
- Promover orientação, diálogo e exemplo de conduta sustentável no ambiente de trabalho.

7.4 Colaboradores

- Conhecer e cumprir esta Política e os procedimentos relacionados;
- Utilizar recursos de forma consciente, zelar pela segurança e evitar desperdícios;
- Comunicar situações de risco, não conformidade, conduta inadequada ou oportunidades de melhoria.

7.5 Fornecedores, Terceiros e Parceiros

- Cumprir a legislação e as regras de segurança, ética, direitos humanos e meio ambiente aplicáveis às suas atividades;
- Adotar postura profissional e respeitosa nas dependências e relações com a EDN;
- Fornecer informações e documentos de conformidade quando solicitados e colaborar com ações corretivas quando necessário.

8. IDENTIFICAÇÃO DE PARTES INTERESSADAS

São consideradas partes interessadas da EDN, entre outras:

Colaboradores: são fundamentais para a execução das atividades produtivas, administrativas e operacionais da empresa. A EDN busca promover um ambiente de trabalho seguro, respeitoso, inclusivo e voltado ao desenvolvimento profissional.

Clientes: são impactados diretamente pela qualidade, segurança, prazo e conformidade dos produtos e serviços fornecidos. A empresa busca atender suas necessidades com responsabilidade, transparência e compromisso técnico.

Fornecedores e parceiros: participam da cadeia de valor da empresa por meio do fornecimento de matérias-primas, insumos, serviços, transporte e apoio operacional. A EDN procura manter relações comerciais responsáveis, priorizando qualidade, regularidade, ética e conformidade socioambiental.

Prestadores de serviços e terceirizados: atuam em atividades complementares às operações da empresa e devem cumprir as normas internas, legais, ambientais, trabalhistas e de segurança aplicáveis.

Comunidade: compreende o entorno onde a empresa está inserida e pode ser impactada por suas atividades produtivas, logísticas e ambientais. A EDN busca manter uma atuação responsável, prevenindo impactos negativos e contribuindo para o desenvolvimento local.

Órgãos governamentais e reguladores: fiscalizam e orientam o cumprimento da legislação aplicável. A empresa reconhece a importância da conformidade legal e da cooperação com as autoridades competentes.

Sócios, diretores e gestores: são responsáveis por orientar as decisões estratégicas, garantir a continuidade do negócio e promover uma gestão ética, responsável e alinhada aos princípios de sustentabilidade.

Instituições financeiras, associações setoriais e demais organizações da sociedade: contribuem para o fortalecimento de parcerias, acesso a conhecimento, inovação, desenvolvimento econômico e melhoria das práticas de sustentabilidade.

A empresa compromete-se a manter canais de comunicação acessíveis, avaliar periodicamente as necessidades e expectativas dessas partes interessadas e utilizar essas informações como subsídio para a definição de objetivos, metas, programas e ações voltadas à melhoria contínua do seu desempenho ambiental, social e de governança, conforme previsto em sua Política de Sustentabilidade.

9. ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

A EDN Pré-Fabricados acredita que a construção de uma atuação mais sustentável depende do engajamento conjunto de colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros, prestadores de serviços e demais públicos envolvidos em sua cadeia de valor. Dessa forma, a empresa promove práticas sustentáveis por meio da comunicação, orientação, capacitação, acompanhamento de rotinas e incentivo à participação ativa de suas partes interessadas.

Nesse sentido, a EDN atua para:

- Incentivar os colaboradores a adotarem práticas de uso consciente de recursos, redução de desperdícios, organização do ambiente de trabalho, segurança, segregação de resíduos e prevenção de impactos ambientais;
- Promover treinamentos, integrações, DDS, campanhas internas, comunicados e reuniões para reforçar temas relacionados à sustentabilidade, segurança do trabalho, ética, direitos humanos, meio ambiente e responsabilidade social;
- Orientar fornecedores, terceiros e parceiros quanto ao cumprimento das normas legais, ambientais, trabalhistas, de segurança e das diretrizes internas da empresa;
- Estimular clientes e parceiros comerciais a valorizarem produtos e serviços que considerem qualidade, durabilidade, conformidade técnica, segurança e responsabilidade socioambiental;
- Manter diálogo com a comunidade e demais partes interessadas, buscando identificar riscos, oportunidades de melhoria e possíveis impactos relacionados às atividades da empresa;
- Registrar ações de divulgação, capacitação e conscientização, utilizando listas de presença, atas, comunicados, fotos, materiais apresentados e demais evidências para fins de controle interno e auditoria;
- Fortalecer parcerias com instituições, entidades e organizações que contribuam para inovação, melhoria de processos, desenvolvimento profissional e práticas sustentáveis no setor de pré-fabricados de concreto.

Considerando a importância de manter uma comunicação clara, transparente e acessível com todas as partes interessadas, a EDN Pré-Fabricados disponibiliza os seguintes canais de comunicação:

- **Colaboradores:** grupo interno destinado à divulgação de comunicados e avisos; e-mail da Ouvidoria: ednprefabricadosouvidoria@gmail.com; e formulário confidencial para o relato de situações de abuso, assédio ou outras condutas inadequadas: Acessar formulário.
- **Fornecedores, clientes e parceiros:** WhatsApp da loja, pelo número **(88) 2135-0263**; WhatsApp da sala técnica, pelo número **(88) 9989-0470**; e e-mail institucional: ednprefabricados@gmail.com.

Esses canais têm como objetivo facilitar o diálogo, o esclarecimento de dúvidas, o recebimento de sugestões e reclamações, bem como o registro e o tratamento adequado das demandas apresentadas.

10. COMUNICAÇÃO, DIVULGAÇÃO E CAPACITAÇÃO

Esta Política deverá ser amplamente divulgada e mantida acessível aos públicos internos e, quando aplicável, às partes interessadas externas. A EDN utilizará meios compatíveis com sua rotina operacional, tais como integração de novos colaboradores, treinamentos, DDS, reuniões, murais, comunicados internos, canais digitais e documentos de contratação.

- Todos os novos colaboradores deverão receber orientação sobre esta Política durante a integração ou admissão;
- A empresa realizará, no mínimo, uma ação anual de capacitação sobre sustentabilidade e campanhas ou comunicações de reforço com periodicidade mínima semestral;
- Gestores deverão reforçar as diretrizes relevantes em reuniões de equipe e rotinas operacionais;
- Fornecedores, terceiros e parceiros poderão receber comunicação das diretrizes aplicáveis antes ou durante a execução de atividades;
- As ações de divulgação e capacitação deverão possuir registros formais, incluindo data, tema, responsável, público, lista de presença e evidências de realização.

11. CANAL DE COMUNICAÇÃO E NÃO RETALIAÇÃO

Dúvidas, sugestões, relatos de riscos, descumprimentos ou denúncias relacionadas a esta Política poderão ser encaminhados ao canal interno da EDN: ednprefabricadosouvidoria@gmail.com.

As manifestações serão tratadas com confidencialidade, imparcialidade, respeito às partes envolvidas e proteção contra retaliações. Situações comprovadas de descumprimento poderão resultar em orientações, medidas corretivas, medidas disciplinares, suspensão de relações comerciais ou comunicação às autoridades competentes, conforme a gravidade e a legislação aplicável.

12. DISPOSIÇÕES FINAIS

Esta Política entra em vigor na data de sua aprovação pela Diretoria Executiva da EDN Pré-Fabricados. Deverá ser revisada, no mínimo, anualmente ou sempre que houver alteração relevante na estratégia, nas atividades da empresa, nos requisitos legais ou nas necessidades das partes interessadas.

A presente Política complementa as demais normas, procedimentos e políticas internas da EDN, incluindo as diretrizes de proteção de dados e privacidade, diversidade e não discriminação, prevenção ao trabalho infantil e ao trabalho análogo à escravidão, prevenção e tratamento de assédio e abuso, segurança do trabalho e gestão ambiental.

Morada Nova - CE, 25 de agosto de 2026.

ANEXO I - REGISTRO DE DIVULGAÇÃO E CAPACITAÇÃO

Utilize este registro para evidenciar a divulgação e a capacitação relacionadas à Política de Sustentabilidade, atendendo aos requisitos de controle interno e auditoria.

Ação realizada	
Tema / conteúdo abordado	
Data e horário	
Local / canal utilizado	
Responsável pela condução	
Público participante	

Evidências anexas: ☐ Lista de presença ☐ Slides / material apresentado ☐ Fotos ☐ Comunicado / e-mail ☐ Outro: _____

Lista de Participantes

Nome	Setor / Empresa	Assinatura	Data

Responsável pelo registro: DIRETORIA

Assinatura: EDEN JENKLINS RABELO SILVA:64856682334 Assinado de forma digital por EDEN JENKLINS RABELO SILVA:64856682334 Dados: 2026.08.31 10:01:51 -03'00'